

# **LED-TECH**

**RAPPORT ANNUEL**

**2016**

**Lycée Omar Ibn Al Khattab**

## **1- Définition de INJAZ Al Maghrib**

**INJAZ AL Maghrib est une association à but non lucratif qui mobilise le secteur privé auprès de la jeunesse pour contribuer à l'émergence d'une nouvelle génération d'entrepreneurs.**

**Des cadres d'entreprises bénévoles interviennent dans les établissements scolaires pour animer des programmes amenant les élèves à créer une junior entreprise, à maîtriser les bases de la finance ou à se préparer aux challenges de la vie active. La méthode pédagogique est fondée sur l'apprentissage par l'action «Learning by doing ».**

**Créés en octobre 2007, INJAZ AL Maghrib est membre de la junior achievement Worldwide, leader mondial de l'éducation à l'entrepreneuriat depuis 1919.**

## **2- Définition de company program**

**Quoi de plus pertinent, pour insuffler l'esprit d'entreprise aux lycéens, que de leur faire monter leur propre projet, avec le produit de leur choix ?**

**Par classe, les élèves créent ainsi leur propre micro-entreprise : elle lui donne un nom, choisit les membres de son comité de direction, conçoit un produit ou service, conduit l'étude de faisabilité, place les actions de la société à constituer, établit un business plan, produit, commercialise et liquide l'entreprise en fin d'année. Elle suit ainsi tout le cycle de vie de l'entreprise.**

**A travers Company Program, les élèves sont encouragés à réfléchir différemment, à créer, à aller de l'avant, à rebondir, et donc à intégrer les compétences comportementales d'un entrepreneur, tout en explorant et renforçant leurs aspirations professionnelles**

## **3- Définition de la jeune entreprise**

### **LED-TECH**

#### **1. Définition de LED-TECH :**

**C'est une jeune entreprise qui commercialise la technologie LED auprès des Grands Taxis dans l'objectif principal est de répondre à un besoin réel existant sur le marché : faciliter la communication entre les chauffeurs des taxis et leurs clients.**

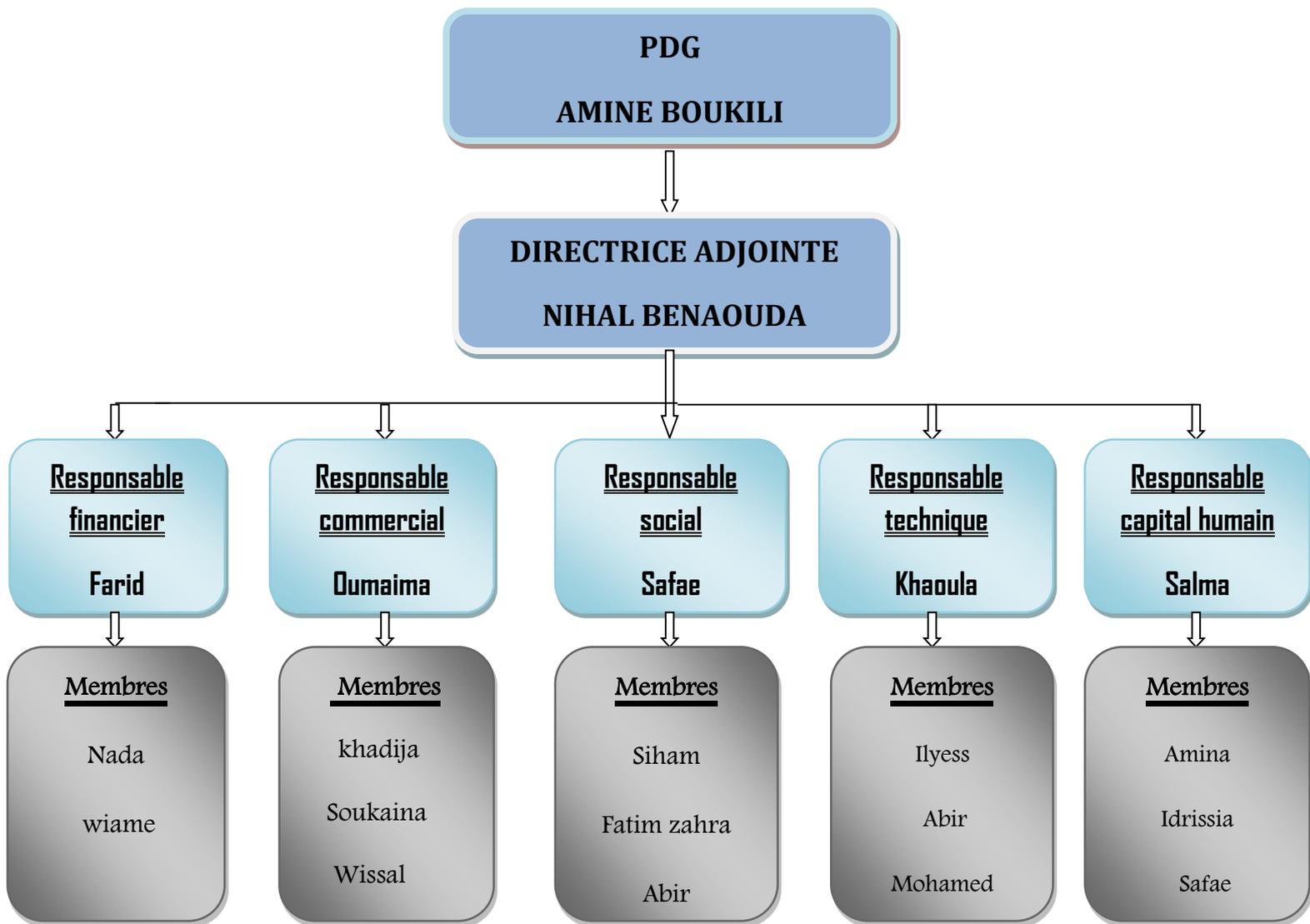
#### **2. Les valeurs de l'entreprise LED-TECH :**

- **L'Esprit d'équipe**
- **L'innovation**
- **La solidarité**
- **La Citoyenneté**
- **La Qualité**

#### **3. Les objectifs de l'entreprise**

- **Vendre un produit fiable**
- **Répondre à un besoin réel**
- **Banaliser la technologie LED**
- **Adhérer au concept des villes intelligentes**

#### 4. L'organigramme



## **4- les départements créés:**

- Direction générale
- Département finance
- Département commercial
- Département sociale
- Département technique
- Département capital humain

### **1- Rôle de la Direction générale :**

- **Fixes les objectifs, supervise, coordonne et vérifie l'état d'avancement de toutes les activités ;**
- **Développe et encourage l'esprit d'équipe ;**
- **Manage tous les directeurs ;**
- **Prend les décisions finales ;**
- **Préside les réunions du comité direction ;**
- **Contrôle l'élaboration des rapports ;**
- **Coordonne les activités de liquidation.**

### **2- Rôle du Département finance :**

- **Détermine et suit les objectifs financiers de l'entreprise ;**
- **Gère l'argent de l'entreprise ;**
- **Inscrit les transactions financières dans les registres appropriés ;**
- **Présente un rapport financier à chaque rencontre ;**

- Aide à la compilation des données financières pour le rapport final.

### 3- Rôle du Département social :

L'assistant social en entreprise écoute, informe et appuie avec son accord, le salarié dans les démarches à envisager lors de :

- l'accueil (embauche, intégration, mutation...)
- la prise d'un congé maternité, parental...
- la survenance d'une maladie grave, accident ou handicap...
- la présence d'un sentiment de mal-être au travail, d'une situation génératrice de stress, ...
- difficultés d'adaptation sur le poste de travail, de mise en place d'un projet de reclassement ou de réorientation professionnelle...
- la démission, le licenciement, le départ à la retraite ...

### 4- Rôle du Département commercial et marketing

- Développe et suit le plan marketing
- Construit l'étude de marché et supervise son administration
- Forme et motive les vendeurs
- Conçoit les outils de promotion et de publicité pour le produit/service
- Tiens le registre des ventes et d'inventaire
- Etablit un rapport des ventes à chaque réunion de l'entreprise

## **5- Rôle du Département Technique**

- **Encadrer et animer une équipe de consultants techniques**
- **Gérer les relations avec les partenaires**
- **Garantir la fiabilité, la performance et l'évolution du système d'information**
- **Garantir l'intégration et l'encadrement technique des projets**
- **Superviser les activités de conseil**
- **Conseiller et coordonner la production et le développement technique de l'entreprise**
- **Définir et suivre le budget**

## **6- Rôle du Département Capital humain**

**Le rôle du capital humain est d'élaborer et de mettre en œuvre la politique Ressources Humaines de manière à ce qu'elle accompagne et soutienne la stratégie et la performance de l'entreprise. Le DRH définit des plans d'action, il les conçoit et pilote leur réalisation.**

- **Avec son équipe, il assure le management général des Ressources Humaines :**
- **Recruter et intégrer les collaborateurs dans l'objectif d'attirer les meilleurs candidats et de leur faire partager les valeurs et la culture de l'entreprise**
- **Former et développer les compétences des collaborateurs**
- **Prévoir et anticiper les besoins RH : Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)**
- **Organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants**
- **Superviser la gestion administrative du personnel et la paie**

- **Concevoir et faire évoluer la politique salariale**
- **Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires.**

## **5- Etude de marché**

### **Questionnaire à destination des chauffeurs des grands taxis**

Notre entreprise LED-Tech souhaite vous proposer un afficheur Led qui sera installé sur votre taxi afin d'indiquer aux passagers sa destination et faciliter la communication entre le chauffeur et sa clientèle.

- Quel est votre âge ?

.....

- Quel est votre niveau scolaire ?

.....

- Depuis combien d'années exercez-vous ce métier de chauffeur ?

.....

- Etes-vous le propriétaire du taxi ?

0 Oui 0 Non

- Comment vous communiquez avec les auto-stoppeurs quand vous conduisez votre taxi ?

0 Par des gestes reconnaissables 0 vous vous arrêtez pour leur parler

- Trouvez-vous des difficultés à indiquer votre destination aux auto-stoppeurs ?

0 Oui 0 Non

- Qu'est ce que vous pensez à propos d'un afficheur de destination installé sur votre véhicule ?

0 Bonne idée 0 Mauvaise idée

- Où souhaitez-vous l'installer ?

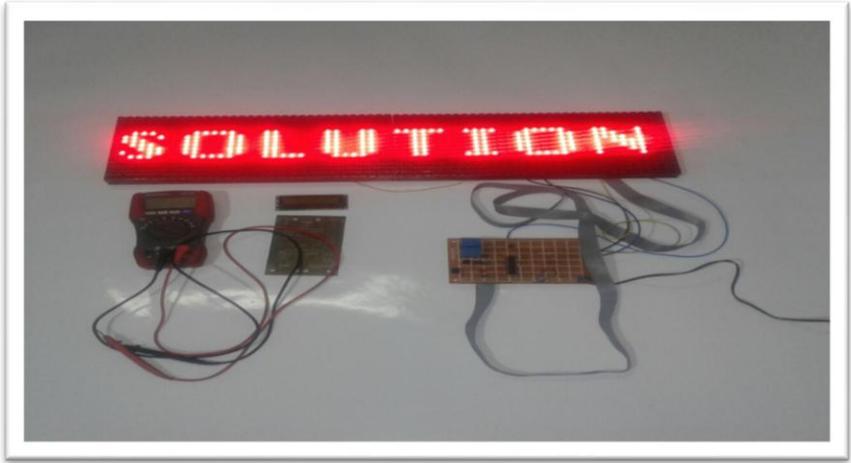
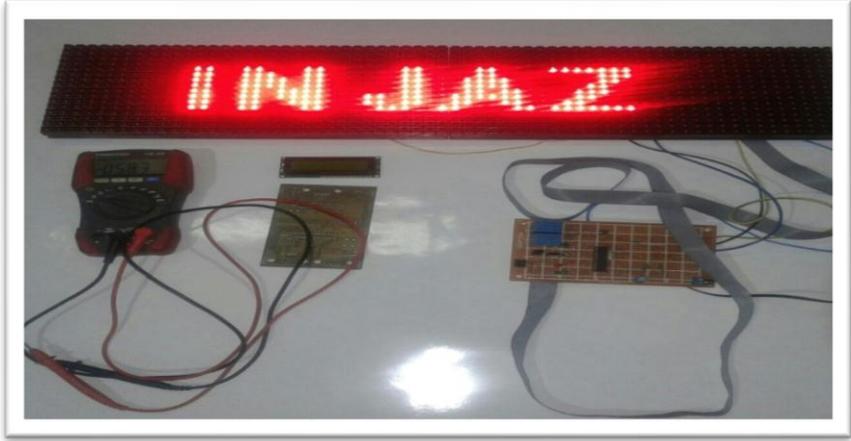
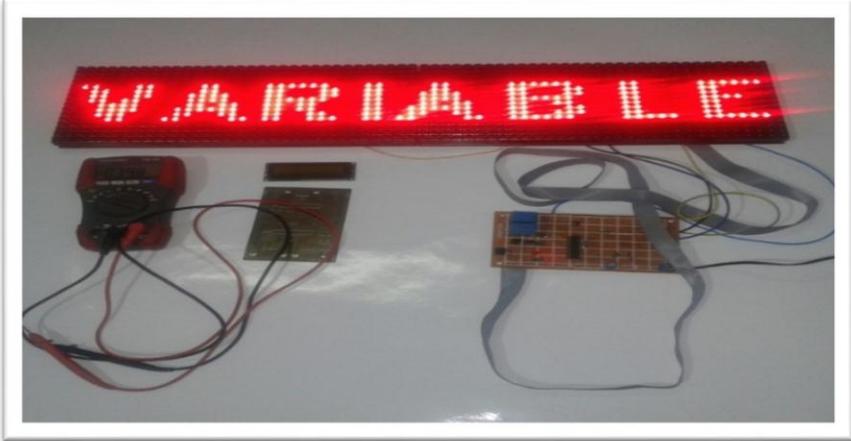
0 Sur le toit de la voiture    0 A bord de la voiture derrière le pare-brise

0 Autre endroit à préciser : .....

- Quel prix seriez-vous prêt à payer pour acheter cet afficheur?

.....

**Les images de Produit :**



## **6- l'utilité social et environnement du projet :**

### **a. L'utilité social :**

Notre produit va faciliter la communication entre le client et le chauffeur de taxi.

Diminuer les conflits et les problèmes de déplacement.

### **b. L'utilité pour la société :**

Eviter les attentes et les retards.

Faciliter les déplacements pour les clients.

Eviter les embouteillages.

### **c. L'utilité pour les taxis :**

Le chauffeur peut changer la destination facilement.

Ce produit va lui éviter de perdre du temps.

Eviter le stress du conducteur.

## **7- Les perspectives d'évolution :**

La continuité du projet.

La création d'emplois à travers notre entreprise.

Implantation du projet dans d'autres régions.

## **8- La conclusion :**

**Nous tenons à remercier du profond du cœur toutes personnes qui nous a aidé à réaliser ce projet.**

**Toutes nos profondes gratitudee et nos plus cordiaux remerciements à Madame douae la cordinatrice du programe injaz el maghrib**

**A nos coachs: Mr yassir, Mr hicham et madame meryam et aussi le programmeur M Driss Mandoub, Pour leurs précieux conseils et leurs aide accordé tout au long du programme Injaz.**

**Veillez trouver en ce travail nos estimee et nos amitiés tout en gardant des moments agréables que nous avons reçus ensemble.**